US TORRI

NOMINA INCARICO RESPONSABILE DEL SAFEGUARDING- ANNO 2025

Con la presente,
Io sottoscritto/a Michela Scarmellotto
nato/a a Vicenza
il 20/07/1970
residente in Via Alture, 95
Comune Torri Di Quartesolo
Provincia Vicenza
Codice fiscale SCRMHL70L60L840V
Documento d'identità C.I. AX3626083

Dichiaro di essere a conoscenza degli obblighi relativi al mio ruolo di Responsabile di Safeguarding, come definiti nei Modelli organizzati della Società Sportiva USTorri e riportati di seguito.

Art. 5 – Responsabile delle politiche di salvaguardia nominato dalla società

1. Allo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e discriminazione sui Tesserati nonché per garantire la protezione dell'integrità fisica e morale degli sportivi, anche ai sensi dell'art. 33, comma 6, del D.lgs. n. 36/2021, la Società nomina un Responsabile per disciplina contro abusi, violenze e discriminazioni e lo comunica alle Federazioni di riferimento all'atto di affiliazione.

2. I Responsabili contro abusi, violenze e discriminazioni dovranno essere prescelti tra i tesserati di comprovata moralità e competenza in possesso dei seguenti requisiti:

a. essere regolarmente tesserati alla Federazione di riferimento;

b. non aver riportato condanne penali anche non passate in giudicato per i seguenti reati: art 600-bis (prostituzione minorile); 600-ter (pornografia minorile), 600-quater (detenzione o accesso a materiale pornografico), 600- quater.1 (Pornografia virtuale), 600-quinquies (iniziative turistiche volte allo sfruttamento della prostituzione minorile), 604-bis (propaganda e istigazione a delinquere per motivi discriminazione etnica e religiosa), 604-ter, (circostanze aggravanti) 609-bis (violenza sessuale) , 609-ter (circostanze aggravanti), 609-quater (atti sessuali con minorenne), 609-quinquies (corruzione di mine), 609-octies (violenza sessuale di gruppo), 609- undecies (adescamento di minorenni).

c. non aver riportato nell'ultimo decennio, salva riabilitazione, squalifiche o inibizioni sportive definitive complessivamente superiori ad un anno, da parte delle FSN, delle DSA, degli EPS e del CONI o di organismi sportivi internazionali riconosciuti;

d. aver seguito i corsi di aggiornamento previsti dalle Federazioni di riferimento e/o essere in possesso dei titoli abilitativi eventualmente previsti dai regolamenti federali.

3. La nomina dei Responsabili è adeguatamente resa pubblica mediante immediata affissione presso la sede e pubblicazione sulla rispettiva *homepage* del sito internet della società e inserita nel sistema gestionale federale, secondo le procedure previste dalla regolamentazione federale.

4. I Responsabile durano in carica un anno e possono essere riconfermati.

5. In caso di cessazione del ruolo di Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, per dimissioni o per altro motivo, il sodalizio provvede entro 30 giorni alla nomina di un nuovo Responsabile inserendola nel sistema gestionale federale, secondo le procedure previste dalla regolamentazione federale.

6. La nomina di Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni può essere revocata ancora prima della scadenza del termine per gravi irregolarità di gestione o di funzionamento, ovvero per il venir meno dei requisiti necessari alla sua nomina, con provvedimento motivato dell'organo preposto del sodalizio. Della revoca e delle motivazioni è data tempestiva notizia al Safeguarding Officer della Federazione di riferimento. Il sodalizio provvede alla sostituzione con le modalità di cui al precedente comma.

7. **Il Responsabile è tenuto a**:

a) promuovere la corretta applicazione del Regolamento per la prevenzione e il contrasto ad abusi, violenze e discriminazioni sui Tesserati delle Federazioni di riferimento nell'ambito della società, nonché l'osservanza e l'aggiornamento dei Modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei Codici di condotta adottati dagli stessi;

b) adottare le opportune iniziative, anche con carattere d'urgenza, per prevenire e contrastare nell'ambito del proprio sodalizio ogni forma di abuso, violenza e discriminazione nonché ogni iniziativa di sensibilizzazione che ritiene utile e opportuna;

c) segnalare al Safeguarding Office delle Federazioni di riferimento eventuali condotte rilevanti e fornire allo stesso ogni informazione o documentazione richiesta;

d) rispettare gli obblighi di riservatezza imposti dai Regolamenti delle Federazioni di riferimento;

e) formulare all'organo preposto le proposte di aggiornamento dei Modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei Codici di condotta, tenendo conto delle caratteristiche del sodalizio;

f) valutare annualmente l'adeguatezza dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei codici di condotta nell'ambito del proprio sodalizio, eventualmente sviluppando e attuando sulla base di tale valutazione un piano d'azione al fine risolvere le criticità riscontrate;

g) partecipare all'attività obbligatoria formativa organizzata dalle Federazioni di riferimento.

h) tenere traccia con un documento scritto degli eventi critici (segnalazioni) verificatesi durante l'anno
citando anche le misure adottate.

Dichiaro altresì di non avere condanne o carichi penali incompatibili con tale ruolo.

Data

11/12/2024

Firma per accettazione

Michela Scarmelotto

Nicola Borsarelli